

## Empfehlung

Herr Ahmet Elmas war von Februar 2017 bis Ende März 2018 als freiberuflicher Berater im Bereich Recruiting & Employer Reputation eingesetzt. In diesem Zeitraum übernahm er verschiedene Aufgabe und Tätigkeiten in diversen Projekten.

### **02/2017 – 07/2017 = Consultant im Projektteam „Recruiting-Shared-Service-Center-Split“**

- Überarbeitung und Optimierung bestehender Prozesse mit dem Fokus auf business-kritische Vakanzen und IT-Positionen.
- Einführung neuer Tools und Templates, sowie Abstimmung und Harmonisierung an die HR-IT Prozesse und Schnittstellen
- Coaching und Schulung der Recruiter und Lead Recruiter in den neuen Tools, Prozessen und Templates

### **07/2017 bis 03/2018 = Lead des Active Sourcing-Teams**

- Auf- und Ausbau, sowie Lead des Active Sourcing-Teams (5 Personen)
- Einführung eines Sourcing-Portfolios incl. der Social Media Plattformen (XING Talentmanager & TalentPoolManager, LinkedIn Recruiter Seat, TalentBin, Stack Overflow Talent etc.).
- Die Koordinierung der strategischen Cluster Positionen für business-kritischen Projekte der T-Systems (z.B. Pipeline-Positionen im IT-Security, Artificial Intelligence, IoT, Digital & Cloud), sowie einigen Einzelpositionen mit Management Attention.
- Auf- und Ausbau eines Talentpools (Star Candidates / Silver Medalist Pool) von interessanten externen Kandidaten.
- Prüfung aller bestehenden und neuen Tools und Prozesse nach 2002/58/EG ePrivacyVO und den Compliance Vorgaben der Deutschen Telekom AG.
- Integration und Harmonisierung von Social Media Recruiting Maßnahmen in den Active Sourcing Prozess, sowie Coaching für „PIMP MY SOCIAL PROFILE“.

### **08/2017 bis 01/2018 = Einsatz als Senior/Lead Recruiter der Deutschen Telekom IT GmbH**

*(Die Deutsche Telekom IT ist die interne IT der Deutsche Telekom AG mit ca. 7000 MA und federführend verantwortlich für die zukünftigen Produkte und Dienstleistungen der Deutschen Telekom AG und T-Systems GmbH.)*

- Verantwortlich für das Ressourcenmanagement und die Schnittstelle zu den Stakeholdern incl. fachliche Projektverantwortung von 4 Recruiting Experts zur Besetzung von ca. 400 IT-Vakanzen mit einer Quote von 80% externer und 20% interner Vakanzen.
- Die Strukturierung der „Einzelvakanzen“ in 3 projekt- und volumenorientierte Teilprojekte, sowie die Betreuung der 8 strategischen HR-Business-Partner und ausgewählter Top-Führungskräfte.
- Entwicklung von angepassten Employer Branding Maßnahmen und Steuerung der Maßnahmen im End2End Recruiting in Abstimmung mit HR-Marketing

- Betreuung der Führungskräfte und HR-Business-Partner bei der Einführung der neuen Prozesse, Tools und Anforderungen, sowie Sensibilisierung dieser für den aktuellen Bewerbermarkt
- Die gezielte Umsetzung von neuen online- und offline Recruiting-Kampagnen um der DT-IT „ein eigenes Gesicht unter dem T“ auf dem Markt zu geben.
- Die Einarbeitung des neuen Lead Recruiter und anschließend Coach-Funktion
- Vorbereitung und Umsetzung des Workshops zur Planung und Umsetzung der Aktivitäten für 2018
- Übernahme der Detail-Ausarbeitung der „Sourcing Strategie“ der zu besetzenden Vakanzen

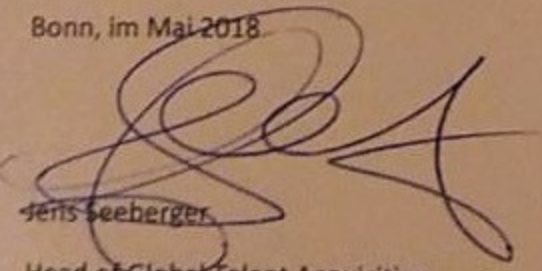
**01/2018 bis 03/2018 = Einsatz als „Lead Global Sourcing Portfolio“**

- Erarbeitung des „Active Sourcing House-Modells“ für den Bereich Recruiting & Employer Reputation mit direkter Abstimmung zum Head of Recruiting
- Übernahme wichtiger Business Requirements und Integration dieser in den End-to-End Recruitingprozess
- Ausarbeitung Skill-Management und Roll-Out incl. Testphase für das Konzept „Generic Job Cluster / Pipelines“
- Verantwortlich für die operative Anbindung und Steuerung eines externen RPO-Providers incl. Prozessmanagement, SLA/OLA Definitionen
- Integration des RPOs in das „Active Sourcing House-Model“ incl. operativer und prozessualer Umsetzung der einzelnen Tasks zwischen internem Active Sourcing Team, RPO und weiteren externen Dienstleistern
- Vorbereitung der Anbindung eines zweiten RPO-Dienstleisters und Anpassung der Prozesse
- die Vorbereitung der Anbindung von internationalen Geschäftseinheiten

Herr Elmas erledigte die Aufgaben zu unserer vollsten Zufriedenheit und wir können ihn auf interimistischer Basis ausnahmslos weiterempfehlen.

Herr Elmas beendete das Projekt Ende März 2018 auf eigenen Wunsch.

Bonn, im Mai 2018



Jens Seeberger  
Head of Global Talent Acquisition