

Referenzschreiben für Ahmet Elmas

EPSN Workforce GmbH rekrutiert als weltweiter Personaldienstleister qualifizierte Spezialisten für Unternehmen. Wir unterstützen Kandidaten und Kunden weltweit bei Ihrer Suche nach professionellem Personal. Unsere Bereiche sind Medizin und Krankenbetreuung, IT, Ingenieurwesen und Technik. Durch unser umfangreiches internationales Netzwerk haben wir die Möglichkeit grenzüberschreitend Personal zu rekrutieren und zu vermitteln.

In der Zeit vom 01.01.2016 bis zum 30.09.2016 hat Herr Elmas auf freiberuflicher Basis in der Position als "Interim Business Development Manger IT" für mich gearbeitet und dabei seine Aufgaben stets zu meiner vollsten Zufriedenheit und mit großem Elan und viel Engagement bewältigt. Ich habe ihn als selbstständig denkenden, verantwortungsvollen und immer zuverlässigen Kollegen kennen und schätzen gelernt.

Sein Aufgabenbereich beinhaltete:

- die Abwicklung nationaler und internationaler Beratungsprojekte im Bereich IT
- Koordination von Internationalen Recruitern für Internationale Projekten in mehreren Ländern
- Projektmanagement: Planung, Abwicklung, Dokumentation, Controlling und Reporting
- Professionelle und erfolgreiche Vertragsverhandlung auf Kunden- und Expertenseite
- Ansprechpartner der Kunden und eingesetzter Spezialisten für die gesamte Dauer des Besetzungsprozesses und darüber hinaus
- Aktives Kontaktmanagement und Intensivierung der Geschäftsbeziehung zu Neu-Kunden und Bestandskunden, sowie Entwicklung langfristiger Geschäftsbeziehungen
- Identifikation der Kundenanforderungen und Bedürfnisse, Abgleich mit unserem Leistungs-Portfolio und Aufzeigen von Optimierungspotenzialen
- Vertriebliche Unterstützung im Neukunden-Geschäft und Ausbau der Bestandskunden
- Erkennen und Erschließen von Kunden- und Markt-Potenzialen
- EPSN beraten bei der Auswahl eines neuen Bewerbermanagementsystems, sowie Analyse des aktuellen Systems
- Bericht direkt an den Geschäftsführer EPSN Headquarter

Außerdem hat Herr Elmas die Sonderaufgabe erhalten, einen Projektplan für den Aufbau eines strategischen Kompetenzcenters in unserem Unternehmen zu erstellen. Ein Kompetenzcenter ist eine übliche organisatorische Struktur innerhalb des Unternehmens, die das IT-Ressourcenpool koordiniert. Die IT-Experten werden innerhalb der verschiedenen Geschäftsfelder für Projekte oder zur Programmunterstützung ausgewählt. Das Kompetenzcenter wird für die Entwicklung von Anwendungen und Internetplattformen, Softwaresprachen, Datenmanagement, Networkinggestaltung eingesetzt.

Neben der einwandfreien fachlichen Qualifikation zeichnet sich Herr Elmas durch Optimismus, Freundlichkeit und Teamfähigkeit aus. Er hat den Erwartungen in jeder Hinsicht und allerbesten Weise entsprochen und verfügt über hervorragende und fundierte Fachkenntnisse. Ich halte ihn für die Position des Business Development Manager IT für bestens geeignet und empfehle ihn jederzeit für eine Beschäftigung in diesem Bereich.

Falls Sie hierzu noch Fragen haben, stehe ich Ihnen gerne für telefonische Rückfragen zur Verfügung.

Düsseldorf, den 15. Oktober 2016



Jeroen de Korte
Geschäftsführer